

DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 422 DEL 14/07/2021

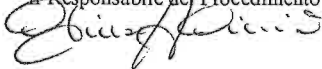
Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del decreto legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181, e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del servizio sanitario della Regione Calabria, n. 3 dell'8.1.2021.

OGGETTO: Adozione del Regolamento per il conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del d.lgs. 502/92 e ss.mm.ii.

Dipartimento amministrativo

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda.

Il Responsabile del Procedimento




Il Dirigente

Dr. Giuseppe Gargiulo

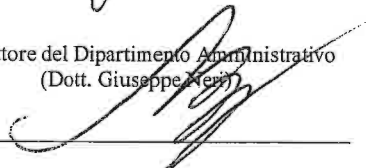


Il Direttore

U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)



Il Direttore del Dipartimento Amministrativo
(Dott. Giuseppe Araniti)



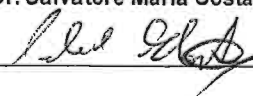
FAVOREVOLE

DIRETTORE AMMINISTRATIVO AZ.LE F.F.
(Dott. Francesco Araniti)



FAVOREVOLE

DIRETTORE SANITARIO AZ.LE F.F.
(Dr. Salvatore Maria Costarella)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Visto:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 *“Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421”*;
- La Legge 23 dicembre 1994, n. 724;
- Il D.lgs 27/10/2009 n.150, recante: *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*
- Il D.L. 31/05/2010 n.78 e,ss.mm.ii. *“Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”*.- Decreto convertito, con modificazioni, dalla legge 30/07/2010, n.122;
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 *«Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute»*>>convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189;
- Il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 *«Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190.»*>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria n. 9 del 2 Aprile 2015 ad oggetto: *Approvazione documento di riorganizzazione della rete ospedaliera, della rete dell'emergenza-urgenza e delle reti tempo dipendenti*;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n. 64 del 05/07/2016 dall’oggetto: *«P.O. 2016-2018 - Intervento 2.1.1. - Riorganizzazione delle reti assistenziali - Modifica ed integrazione DCA n. 30 del 03/03/2016»*>>;
- Il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Calabria, DCA n°82 del 25/luglio/2016 dall’Oggetto: *«Adozione degli Atti Aziendali delle Aziende del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Atto Aziendale Azienda Ospedaliera “Melacrino Morelli” di Reggio Calabria»*>>>> con il quale è stato approvato il predetto Atto Aziendale, in vigore dal 01/08/20216, nel cui ambito sono stati individuati, tra l’altro, le strutture complesse, semplici e dipartimentali;
- Il Decreto legge 30 aprile 2019, n. 35 recante *“Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria”*, convertito con modificazioni dalla L. 25 giugno 2019, n. 60;
- Il Decreto-Legge 10 novembre 2020, n. 150 (in Gazz. Uff., 10 novembre 2020, n. 280). - Decreto convertito, con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020, n. 181. *« Misure urgenti per il rilancio del servizio sanitario della regione Calabria e per il rinnovo degli organi elettivi delle regioni a statuto ordinario»*>>;
- Il D.C.A. n. 114 del 2/9/2020, dall’oggetto: *«Azienda Ospedaliera “Grande Ospedale Metropolitano Bianchi Me/aerino Morelli” - Deliberazione n. 90 del 10/03/2020 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022” e successiva Deliberazione n. 219 del 05/05/2020 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali”. Determinazioni»*>>;

Vista:

- La delibera del Direttore Generale n.228 del 19/02/2016 dall’oggetto: *« Fabbisogno del personale per adempimenti di cui all’art.14 Legge 161/2014»*>>;
- La delibera del Direttore Generale n. 53 del 31/01/2018 dall’oggetto: *«Rideterminazione posti letto»*>>;
- La delibera del Direttore Generale n. 784 del 27/12/2018 dall’oggetto: *«Programmazione attività triennale dei fabbisogni di personale. Anni 2018-2020. Adeguamento dotazione organica»*>>;
- La legge di stabilità n. 145 del 30/12/2018 *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019/2021”*;
- La delibera del Commissario n. 206 del 02/04/2019, dall’oggetto: *«Deliberazione n. 784/2018. Determinazione ai sensi dell’art. 13, comma2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11»*>>;
- La delibera del Direttore Amm.vo Az.le, nella qualità di legale rappresentate p.t., n. 388 del 28/06/2019 dall’oggetto: *«Delibera n. 39 del 31/01/2019. Determinazioni” – Il Sistema di misurazione e valutazione della Performance»*>> e, ss.mm.ii.;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/01/2020 dall’oggetto: *«Piano della Performance 2020/2022»*>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/03/2020, dall’oggetto: *«“Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022»*;
- La delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 05/05/2020, dall’oggetto: *“Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022, presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/04/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali”. Determinazioni»*>>;
- La delibera del Commissario Straordinario n.579 del 09/09/2020 dall’oggetto: *«Presenza atto DCA n114 del 02/09/2020»*>>;
- La legge di bilancio n.178 del 30/12/2020 *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021/2023”*.

Dato atto che:

- L'art. 15 septies del d.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. consente ai Direttori Generali delle aziende sanitarie di conferire incarichi a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e interesse strategico;
- L'art. 35 del d.lgs. 165/01 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ribadisce che le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche avvengono tramite procedure selettive che rispettino i principi di imparzialità, trasparenza e di adeguata pubblicità;
- Con delibera n. 298 del 11/05/07/07 è stato approvato il regolamento per l'affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali area medica e sanitaria, di questa Azienda Ospedaliera;
- Con delibera n.249 del 13/04/2007 è stato approvato il regolamento di organizzazione e funzionamento delle Strutture Aziendali, esecutivo ai sensi dell'art. 13 comma 2 della legge regionale n. 11/04;
- Che i CC.CC.NN.LL. della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza PTA del servizio sanitario nazionale sottoscritti l'8 giugno 2000 individuano, tra quelli disciplinati dall'art. 16 del CCNL 5.08.1997, rispettivamente, al comma 5 degli artt. 62 e 63, il ricorso alle assunzioni di personale a tempo determinato, per incarichi indicati nell'art. 15 septies, comma 1, del D.lgs 502/1992 e, nel contempo, i medesimi commi rinviano, a ciascuna azienda, l'individuazione dei requisiti e le modalità di conferimento;
- Di quanto previsto dal CCNL 2016/2018 – Area delle Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- Di quanto previsto dal CCNL 2016/2018 – Comparto Sanità triennio 2016/2018;

Ritenuto necessario:

- Dover adottare un'ideale soluzione organizzativa, funzionale al potenziamento della dotazione organica quando non si dispone di particolari figure professionali dirigenziali strategiche per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico ovvero di natura professionale di studio e ricerca;
- Costituire una soluzione organizzativa funzionale al potenziamento della dotazione organica per l'arruolamento di personale da destinare a particolari settori strategici e/o necessari al buon funzionamento dell'amministrazione;

Considerata:

- L'importanza strategica di tutte le attività e dinamiche aziendali correlate alle prerogative demandate alla Direzione Generale, giusto Atto Aziendale approvato con DCA n°82 del 25/luglio/2016;
- Che il Commissario Straordinario ha il compito di utilizzare nella migliore combinazione tutti i fattori produttivi, in vista del perseguimento degli obiettivi assistenziali e socio-sanitari posti dalla Regione, in condizioni di massima efficienza ed efficacia per l'Azienda;
- La finalità connessa all'adozione di un regolamento che consenta e assicuri l'imparzialità dell'amministrazione nel conferire incarichi come sopra e in attuazione del principio di buon andamento della p.a.;

Precisato:

- Che si è dato corso alla doverosa informazione del regolamento alle OO.SS. della Dirigenza in data 05 luglio 2021;
- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 13980 del 15/7/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dr. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 2136 del 16/1/2020 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale f.f.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

1) Approvare:

- L'allegato Regolamento per il conferimento di incarichi dirigenziali ex art. 15 septies del d.lgs. 502/92 e ss.mm.ii. allegato al presente provvedimento;

2) Demandare:

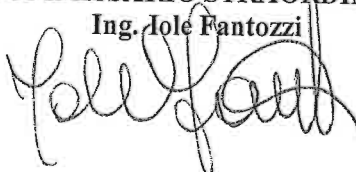
- A successivi provvedimenti la formalizzazione dell'ulteriore iter procedurale di cui al sub.1), il Direttore U.O.C. Gestione Sviluppo Risorse Umane e Formazione;

3) Precisare:

- Che la presente delibera non comporta costi e/o spese per l'Azienda

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Jolè Fantozzi

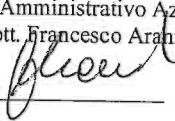


RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli", con rep. n. 136 del 16 LUG. 2021 e vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il _____

16 LUG. 2021

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dott. Francesco Araniti)



Trasmessa al Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie e Sociosanitarie della Regione Calabria
il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, li ____ / ____ /2021

**REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI
INCARICHI DIRIGENZIALI
EX ART. 15 SEPTIES DEL D. LGS. 502/92 E S.M.I.**

Premesso:

-L'art. 15 septies del D.Leg.vo 502/92, come novellato dal D.L. 158/2012, convertito in L.189/2012, introduce una particolare fattispecie di assunzione di dirigenti a tempo determinato nell'ambito della vigente legislazione di riferimento, rispetto alla quale si pone come norma speciale, ed attribuisce alle Aziende del SSN la possibilità di conferire, sulla base delle direttive regionali in materia, incarichi a tempo determinato per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico ovvero di natura professionale di studio e ricerca.

-Le linee di indirizzo regionali protocollo n.348714 del 18 novembre 2016.

Art. 1

Finalità e ambito di applicazione

Il presente regolamento disciplina le modalità di individuazione delle professionalità dirigenziali ritenute adeguate a fornire, tramite affidamento di incarichi di natura dirigenziale a tempo determinato, tipologie e funzioni di particolare rilevanza o di interesse strategico che si intendono attribuire per il perseguimento degli obiettivi fissati dall'Azienda, nonché i requisiti di legittimità per il loro conferimento con esclusivo riferimento alla disciplina prevista dall'art. 15 septies, 1 e 2 comma del D.Lgs. 502/92 e ss.mm.ii.; queste tipologie di incarico a tempo determinato rimangono esclusi dal regime normativo descritto dall'art.36 del D. Lgs.n.165/01 e ss.mm.ii.,

Le modalità di conferimento di tale tipologia di incarichi ed i requisiti richiesti sono individuati secondo il presente regolamento, ai sensi di quanto disposto dall'art.62 comma 5 CCNL relativo all'area dirigenziale medica dell'8 giugno 2000, nonché dall'art.63 CCNL comma 5 relativo all'area dirigenziale sanitaria e professionale, tecnica ed amministrativa.

Ai sensi dell'art.4 del D.L. n.158 del 13 settembre 2012, convertito con L. n. 189 dell'08 novembre 2012, non possono essere conferiti incarichi di struttura complessa mediante utilizzo dei contratti a tempo determinato di cui all'art.15 septies del D.lgs 502/92.

Art.2

Presupposti per il conferimento

1. Ai sensi dell'art.15 septies, commi 1 e 2, del D. Lgs 502/92 e ss.mm.i, possono essere conferiti, in casi eccezionali, in presenza di peculiari situazioni e di esigenze straordinarie per l'esercizio di funzioni di particolare rilevanza e interesse strategico, contratti a tempo determinato a professionalità particolarmente qualificate, che non godano del trattamento di quiescenza, entro il limite, rispettivamente, del 2% della dirigenza medica e del 5% della dotazione organica della dirigenza sanitaria non medica, professionale, tecnica ed amministrativa, per il conferimento di incarichi dirigenziali di direzione o di alta professionalità.
2. Gli incarichi di cui al 1° comma sono inerenti a funzioni di particolare rilevanza e interesse strategico e sono conferibili per tutte le posizioni individuate dall'Azienda come tali nel limite del due per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria e del due per cento della dotazione organica complessiva degli altri ruoli della dirigenza.
Detti incarichi sono conferiti dal Direttore Generale a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi di aziende pubbliche o private, con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro di cui all'art.3 e che non godano del trattamento di quiescenza.
I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque, con facoltà di rinnovo.
3. Gli incarichi di cui al 2° comma, di natura professionale, sono conferibili nel limite del cinque per cento della dotazione organica della dirigenza sanitaria, ad esclusione della dirigenza medica, nonché nel limite del cinque per cento della dotazione organica della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa.
4. I contratti per l'attribuzione di incarichi di natura dirigenziale, relativi a profili diversi da quello medico, sono conferiti ad esperti di provata competenza che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti coerenti con le esigenze che determinano il conferimento dell'incarico, di cui all'art.3.
5. Il rapporto che si instaura ai sensi della vigente normativa in parola è a tutti gli effetti un rapporto di lavoro a tempo determinato, non riconducibile alla fattispecie di cui all'art.7, comma 6 del D. Lgs. 165/01 e ss.mm.ii. (incarichi esterni regolati ex art. 2222 c.c.).

Art. 3 Individuazione dei requisiti

1. Il requisito dell'elevata competenza e il possesso di esperienza porta a considerare la necessità di reperire dirigenti che operano da tempo nel settore di interesse e, pertanto, gli incarichi possono essere affidati a professionisti laureati in possesso dei seguenti requisiti:

a) particolare e comprovata qualificazione professionale, desumibile da attività documentata, svolta presso enti e aziende pubbliche o private unitamente ad un'esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali, sia con rapporto di lavoro subordinato che con lavoro autonomo anche non continuativo e le attività svolte siano coerenti con la natura strategica dell'incarico da affidare;

b) gli incarichi possono essere, altresì, affidati a laureati in possesso di specializzazione professionale, culturale e scientifica, attinente le funzioni da espletare e desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria e da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro; in tale ipotesi, per gli incarichi relativi alla dirigenza medica e sanitaria, deve farsi riferimento al titolo di specializzazione richiesto come requisito di accesso dalla normativa di cui al DPR 10 dicembre 1997 n. 483;

c) gli incarichi relativi alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa possono essere affidati a candidati in possesso dei requisiti previsti dalla normativa concorsuale vigente, nello specifico a personale dipendente a tempo indeterminato del comparto sanità già appartenente alla qualifica dirigenziale;

e) altresì, gli incarichi possono essere conferiti a laureati che abbiano acquisito concrete esperienze lavorative con rapporto libero-professionale anche presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca o con esercizio di attività coordinata e continuativa presso enti o, anche, dipendenti di altre pubbliche amministrazioni, purché dette esperienze siano attinenti allo specifico settore di attività, coerentemente con quanto precisato nel precedente punto b).

2. I contratti di lavoro stipulati secondo il presente regolamento hanno durata non superiore ai 5 anni e, alla scadenza, possono essere rinnovati.

Art. 4 Modalità di attribuzione incarichi

1. Gli incarichi dirigenziali previsti dal presente regolamento sono conferiti con atto motivato del Direttore Generale, sentiti il Direttore Amministrativo o il Direttore Sanitario secondo le rispettive competenze, i quali devono fornire adeguati elementi di valutazione per la scelta del candidato al Direttore Generale.

2. Gli incarichi di cui al presente regolamento sono assegnati tramite procedure di comparazione dei curricula professionali prodotti e con riferimento anche alle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato in riferimento all'incarico da affidare e, ove si ritenga opportuno, anche tramite colloquio dei partecipanti all'avviso.

4. In ogni caso non si darà luogo all'assegnazione di punteggi né alla formulazione di alcuna graduatoria di merito.

3. L'avviso di selezione verrà pubblicato all'Albo dell'Ente e sul sito internet della stessa per 20 gg. Consecutivi, sulla Gazzetta Uff. Concorsi (estratto) e per intero sul BURC, nel quale verranno evidenziati i seguenti elementi essenziali: la funzione, il ruolo, il compenso, la data di inizio del rapporto di lavoro, la durata dell'incarico, la sede di destinazione, il contenuto degli obiettivi e compiti funzionali con le indicazioni delle caratteristiche dell'incarico da conferire e il relativo trattamento giuridico ed economico, i requisiti di ammissione, le modalità di presentazione della relativa documentazione, la procedura per la valutazione dei candidati.

La Commissione chiamata a formulare il giudizio di idoneità dei candidati sarà individuata, in ragione del profilo di incarico di cui all'avviso, con successivo provvedimento della Direzione Aziendale.

Alla Commissione si applicano le disposizioni generali in materia di incompatibilità, nonché quelle in materia di composizione previste per le Commissioni di Concorso Pubblico.

Art. 5 Durata, disciplina e determinazione del compenso

Per la durata dei contratti di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi del presente regolamento, i dipendenti di pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Il rapporto di lavoro che si instaura con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato è assimilato a tutti gli effetti al rapporto di lavoro subordinato ed è disciplinato dalle disposizioni del capo I, Tit. II, del libro V del cod. civ. e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

I contratti di lavoro individuali sono stipulati con riferimento alle norme giuridico economiche di cui ai relativi contratti nazionali di riferimento dell'area dirigenziale e di quelli decentrati. Detto trattamento comprende tutti gli elementi retributivi della retribuzione lorda complessiva come previsti dal CCNL vigente per analoghe figure dirigenziali.

Al conferimento dell'incarico consegue il congelamento di un corrispondente posto vacante nella dotazione organica per come previsto all'art.6.

Art. 6 Individuazione del fabbisogno

Gli incarichi conferiti in applicazione dell'art. 15 septies del D.lgs. 502/92 e ss.mm.ii., comportano l'obbligo per l'Ente di rendere contestualmente indisponibili, posti di dotazione organica come previsti nel piano di assunzione dell'anno di riferimento ed autorizzati per posti di tempo determinato, fermo restando l'obbligo del rispetto dei vincoli di bilancio, con riferimento alle risorse finanziarie disponibili per la spesa del personale.

Art.7 Attivazione di procedure concorsuali

Laddove si reputi necessario che le funzioni affidate con l'incarico di cui al presente

Regolamento debbano essere assicurate a regime, l'Amministrazione procede, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente, alla copertura dei relativi posti in organico mediante l'attivazione di apposite procedure concorsuali.

Art. 8 Norma di rinvio

Il presente regolamento verrà adeguato in relazione all'entrata in vigore di nuove norme nazionali, legislative e contrattuali, modificative della disciplina in materia. Per quanto non riportato, si rinvia alla normativa di riferimento.